

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

STATO DELL'ARTE NELLE AZIENDE ITALIANE

Il rapporto Diversity, Equity & Inclusion. Stato dell'arte nelle aziende italiane ricostruisce l'impegno delle aziende italiane sul fronte Diversity, Equity & Inclusion (DE&I).

Tramite il confronto con i risultati di una survey analoga svolta nel 2010, lo studio consente altresì di rilevare l'evoluzione dell'impegno delle aziende a favore di DE&I nel tempo.

È stato realizzato dal Working Group Employee Communication 2022-2024 attivo presso il Centre for Employee Relations and Communication (CERC).

La somministrazione della survey sui manager è stata svolta in collaborazione con il Comitato Global Inclusion - art.3.

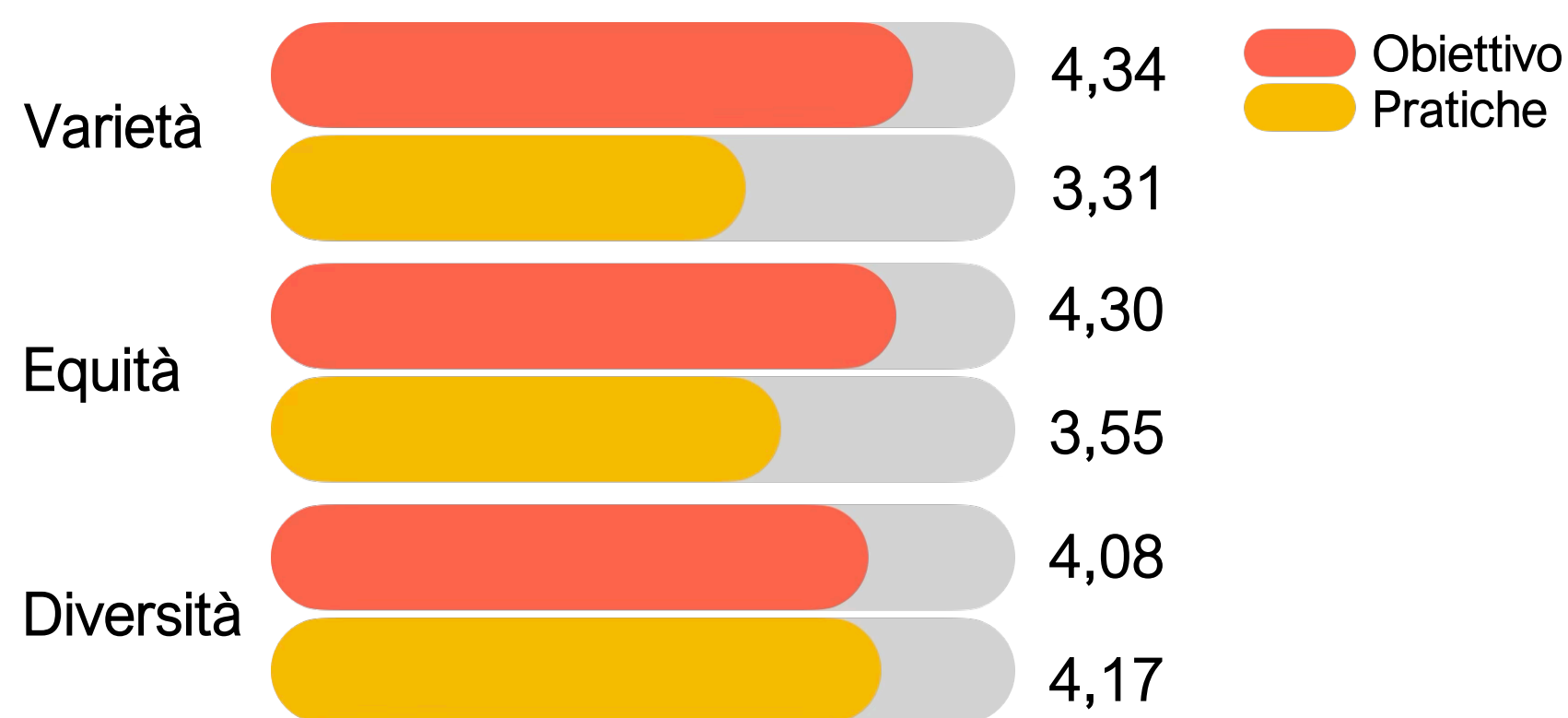
Qual è l'approccio DE&I delle aziende italiane?

Temi

- Fattori che influiscono sulla scelta di impegnarsi su DE&I
- Durata dell'impegno su DE&I
- Obiettivi perseguiti
- Dimensioni della diversità in focus
- Pratiche a sostegno
- Linguaggio impiegato
- Comunicazione interna
- Comunicazione esterna
- Ruoli ed enti di presidio
- Pianificazione, misurazione e budget
- Ruolo e coinvolgimento di top management, middle management e collaboratori
- Benefici percepiti
- Ostacoli, effetti indesiderati e critiche interne riscontrate
- Approcci a DE&I adottati dalle aziende italiane
- Fattori che hanno influito sull'approccio adottato in azienda

Quanto convergono gli obiettivi dichiarati con le pratiche utilizzate dalle aziende?

Survey DE&I manager



n=75
(Medie su una scala da 1 a 5)



Ravazzani, S., Mazzei, A., Butera, A., & Fisichella, C. (2023). *Diversity, Equity & Inclusion. Stato dell'arte nelle aziende italiane*. FrancoAngeli OpenAccess.

Sulla base dell'obiettivo dichiarato come prevalente, le aziende sono state suddivise in due cluster

- **Aziende con approccio consolidato:** le pratiche riconducibili all'obiettivo dichiarato come prevalente hanno ottenuto un punteggio medio pari ad almeno 3,5 su una scala da 1 a 5
- **Aziende con approccio aspirazionale:** le pratiche riconducibili all'obiettivo dichiarato come prevalente hanno ottenuto un punteggio medio inferiore a 3,5 su una scala da 1 a 5

Approccio consolidato o aspirazionale nella gestione DE&I?

	Varietà	Equità	Diversità
Consolidato	47%	64%	88%
Aspirazionale	53%	36%	12%

Consolidato
56%

Aspirazionale
44%